

BTS ARCHITECTURES EN METAL: CONCEPTION ET REALISATION U62 : Fiche d'évaluation U62					NOM DU CANDIDAT: PRENOM DU CANDIDAT:					SESSION																																																																		
Compétences évaluées (au moins une sous compétence par compétence)					Mettre X si non évalué	0	1	2	3		Poids théorique	Poids réel compté	Nombre de points	ELEMENTS DE QUESTIONNEMENT																																																														
C14 - Préparer et assurer une communication écrite ou orale											40%		0,00																																																															
C14.1 Élaborer une stratégie de communication orale					Obligatoire					◀	15%	15%	0,00																																																															
C14.2 S'exprimer et argumenter avec précision à l'oral					Obligatoire					◀	14%	14%	0,00																																																															
C14.3 Élaborer une stratégie de communication écrite					Obligatoire					◀	15%	15%	0,00																																																															
C14.4 Produire le compte-rendu d'une réunion en entreprise					Obligatoire					◀	14%	14%	0,00																																																															
C14.5 S'exprimer et argumenter avec précision à l'écrit					Obligatoire					◀	14%	14%	0,00																																																															
C14.6 Établir une note de synthèse										◀	14%	14%	0,00																																																															
C14.7 Élaborer, rédiger et mettre en forme un dossier (textes, plans, calculs, plannings)														◀	14%	14%	0,00																																																											
C15 - Collaborer dans les différents environnements du projet											30%		0,00																																																															
C15.1 Identifier les partenaires et leurs rôles respectifs					Obligatoire					◀	20%	20%	0,00																																																															
C15.2 Participer au projet avec des partenaires extérieurs					Obligatoire					◀	50%	50%	0,00																																																															
C15.3 Organiser les conditions d'accueil et d'encadrement d'un nouveau personnel (stagiaire, apprenti, intérimaire)					Obligatoire					◀	30%	30%	0,00																																																															
C16 - Conduire la réalisation d'un projet											30%		0,00																																																															
C16.1 Adapter l'affectation des moyens humains et matériels aux tâches à réaliser					Obligatoire					◀	30%	30%	0,00																																																															
C16.2 Proposer une solution d'amélioration de la prévention des risques					Obligatoire					◀	30%	30%	0,00																																																															
C16.3 Gérer les flux, stocks et approvisionnements du projet										◀	20%	100%	0,00																																																															
C16.4 Utiliser un système de gestion et suivre économiquement le projet										◀	20%	100%	0,00																																																															
<div>ATTENTION, si le symbole ◀ apparait dans cette colonne c'est qu'il n'y a pas ou qu'il y a plus d'une valeur donnée à l'indicateur, il faut alors choisir laquelle retenir</div> <div>Note brute obtenue par calcul automatique : /20</div> <div>Note sur 20 attribuée par le jury (note brute + ou - 1 point): /20</div> <div>Appréciation globale</div> <div><div>Noms des Evaluateurs</div><div>Signatures</div></div>															<div><div><div>% évalué</div><div>100%</div><div>CORRECT</div></div><div><div>% minimal à évaluer</div><div>60%</div><div>des indicateurs</div></div></div> <div><div>Date</div></div> <div><div>Seules les cases JAUNES sont à remplir par la commission d'évaluation</div><table><tr><th>Indicateurs et éléments d'observation</th><th>TACHE REALISEE</th><th>TACHE EXPLIQUEE</th><th>EVALUATION</th><th>O</th><th>1</th><th>2</th><th>3</th></tr><tr><td>La tâche confiée est mal ou pas effectuée La méthode de travail n'est pas correcte ni correctement expliquée.</td><td>INSUFFISANT</td><td>INSUFFISANT</td><td>Compétence non acquise</td><td>X</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>La tâche est partiellement effectuée et/ou partiellement correcte. La méthode de travail n'est pas suffisamment expliquée ou insuffisamment correcte.</td><td>PARTIEL</td><td>PARTIEL</td><td>Compétence non maîtrisée</td><td></td><td>X</td><td></td><td></td></tr><tr><td>La tâche confiée est globalement effectuée correctement mais la méthode de travail est rapportée sans explication (ou maîtrise) suffisante</td><td>CORRECT</td><td>PARTIEL</td><td rowspan="2">Compétence en cours d'acquisition</td><td></td><td></td><td>X</td><td></td></tr><tr><td></td><td>PARTIEL</td><td>CORRECT</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>La tâche est effectuée correctement et est rapportée correctement avec la précision requise</td><td>CORRECT</td><td>CORRECT</td><td>Compétence acquise</td><td></td><td></td><td></td><td>X</td></tr></table></div>															Indicateurs et éléments d'observation	TACHE REALISEE	TACHE EXPLIQUEE	EVALUATION	O	1	2	3	La tâche confiée est mal ou pas effectuée La méthode de travail n'est pas correcte ni correctement expliquée.	INSUFFISANT	INSUFFISANT	Compétence non acquise	X				La tâche est partiellement effectuée et/ou partiellement correcte. La méthode de travail n'est pas suffisamment expliquée ou insuffisamment correcte.	PARTIEL	PARTIEL	Compétence non maîtrisée		X			La tâche confiée est globalement effectuée correctement mais la méthode de travail est rapportée sans explication (ou maîtrise) suffisante	CORRECT	PARTIEL	Compétence en cours d'acquisition			X			PARTIEL	CORRECT					La tâche est effectuée correctement et est rapportée correctement avec la précision requise	CORRECT	CORRECT	Compétence acquise				X
Indicateurs et éléments d'observation	TACHE REALISEE	TACHE EXPLIQUEE	EVALUATION	O	1	2	3																																																																					
La tâche confiée est mal ou pas effectuée La méthode de travail n'est pas correcte ni correctement expliquée.	INSUFFISANT	INSUFFISANT	Compétence non acquise	X																																																																								
La tâche est partiellement effectuée et/ou partiellement correcte. La méthode de travail n'est pas suffisamment expliquée ou insuffisamment correcte.	PARTIEL	PARTIEL	Compétence non maîtrisée		X																																																																							
La tâche confiée est globalement effectuée correctement mais la méthode de travail est rapportée sans explication (ou maîtrise) suffisante	CORRECT	PARTIEL	Compétence en cours d'acquisition			X																																																																						
	PARTIEL	CORRECT																																																																										
La tâche est effectuée correctement et est rapportée correctement avec la précision requise	CORRECT	CORRECT	Compétence acquise				X																																																																					